



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE CAJAMAR
ESTADO DE SÃO PAULO

OFÍCIO Nº 445/2022 - PMC/SMG

Cajamar/SP, 09 de maio de 2022.

Referente: **Requerimento nº 096/2022**
4ª Sessão

CAMARA MUNICIPAL DE CAJAMAR

Senhor Presidente,

PROTOCOLO
1202/2022

DATA / HORA
12/05/2022 09:54:16

USUÁRIO
ester

Com os nossos cordiais cumprimentos, pelo presente, em atenção ao **Requerimento nº 096/2022** de autoria do Nobre Vereador Diogo de Carvalho Utsunomiya, encaminhamos as informações prestadas pela Secretaria Municipal de Saúde por meio de seu **Memorando nº 756/2022- SMS**, cópia anexa.

Sendo o que tínhamos a informar, aproveitamos o ensejo para externar nossos protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,


DANILO BARBOSA MACHADO
Prefeito Municipal

Excelentíssimo Senhor
SAULO ANDERSON RODRIGUES
Presidente da Câmara do Município de
CAJAMAR – SP



CAJAMAR
PREFEITURA
SAÚDE

Memorando nº 756/2022 – SMS

Cajamar, 20 de abril de 2022.

À Secretaria Municipal de Governo
Departamento Técnico Legislativo

Assunto: Memorando nº 0691/22 – DTL/SMG. Requerimento nº 096/2022.

Com os nossos cumprimentos iniciais à Vossa Senhoria, diante do requerimento supracitado, vimos por meio deste, em resposta ao solicitado, apresentar as informações prestadas pela UNISAU, conforme segue:

- 1- Qual o critério adotado para a atualização salarial, uma vez que todos os departamentos que prestam serviços a essa empresa estão com seus honorários defasados.**

R.: Diferentemente do apontado, os profissionais da empresa Unisau não estão com seus honorários defasados. Isto porque de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho firmada entre o SINDHOSP e o SEESP, o piso salarial de enfermeiro tem o valor de R\$ 3.564,67 (três mil, quinhentos e sessenta e quatro reais e sessenta e sete centavos) e a Unisau remunera seus enfermeiros no importe de R\$ 5.064,67 (cinco mil, sessenta e quatro reais e sessenta e sete centavos), ou seja, o salário dos enfermeiros da Unisau está 42,08 % a mais do que prevê o piso salarial deles.

Importante salientar ainda que existe o projeto de Lei n.º 2564/2020 que aumenta o piso salarial dos enfermeiros para R\$ 4750,00 (quatro mil,



CAJAMAR
PREFEITURA
SAÚDE

setecentos e cinquenta reais) e ainda que ela seja sancionada, o valor pago pela UNISAU não só atende como ultrapassa o valor nele estabelecido. Diante do exposto, o critério adotado para atualização salarial é a convenção coletiva de trabalho da categoria e, não há que se falar em honorários defasados aos colaboradores da empresa UNISAU, conforme acima demonstrado.

2- E o principal motivo pelo qual fui procurado por esses funcionários da saúde: Porque não houve repasse do dissídio nos anos de 2021 e 2022, sendo um direito de todos?

R.: Conforme demonstrado anteriormente, a remuneração dos colaboradores da UNISAU, ainda que sem o devido dissídio, encontra-se acima da média do mercado.

De outra sorte, como é sabido, em 11/03/2020 a COVID-19 foi caracterizada pela Organização Mundial da Saúde como uma pandemia. Em decorrência, várias ações se fizeram necessárias a fim de evitar a propagação do vírus, como fechamento de comércios, que acabou levando a uma crise econômica no país.

Diante deste cenário, foi decretada a Lei Complementar 173/2020 que estabelece em seu artigo 8º, inciso VII:

Art. 8º Na hipótese de que trata o art. 65 da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios afetados pela calamidade pública decorrente da pandemia da Covid-19 ficam proibidos, até 31 de dezembro de 2021, de:

(...)

VII - criar despesa obrigatória de caráter continuado, ressalvado o disposto nos §§ 1º e 2º.



CAJAMAR
PREFEITURA
SAÚDE

O Município de Cajamar, por sua vez, publicou o Decreto nº 6.496 de 31/05/2021 que trata da necessidade do contingenciamento dos gastos, indo ao encontro com o estabelecido na Lei 173/2020.

Assim, o Contrato firmado entre o Município de Cajamar e a empresa UNISAU foi renovado em 10/12/2020 sem a concessão de reequilíbrio em observância ao referido decreto. Como a UNISAU é uma entidade sem fins lucrativos, pertencente ao terceiro setor, todas as despesas do projeto estão atreladas ao Plano Orçamentário.

Aproveitamos o ensejo para externar nossos votos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

Patricia Haddad
Secretária Municipal de Saúde
Cajamar - SP

Patricia Haddad
Secretária de Saúde

DEPARTAMENTO
LEGISLATIVO
Recebido

06 MAI 2022

Thilza Am 11:30
Recebido Por Horas



Câmara Municipal de Cajamar

Estado de São Paulo

GABINETE DO VEREADOR DIOGO UTSUNOMIYA

REQUERIMENTO Nº 096 / 2022

CAMARA MUNICIPAL DE CAJAMAR

Senhor Presidente

Senhores Vereadores,

PROTOCOLO
682/2022

DATA / HORA
24/03/2022 13:42:30

USUÁRIO
martha

Requeiro dentro das normas regimentais desta Casa de Leis e após deliberação do plenário para que o Exmo. Prefeito Danilo Barbosa Machado, juntamente com a Secretaria competente, informe sobre algumas questões em relação ao contrato feito entre a Prefeitura Municipal de Cajamar e a Empresa Unisau - União Pela Beneficência Comunitária e Saúde.

JUSTIFICATIVA

Justifico o presente Requerimento, tendo em vista que fui procurado por diversos profissionais da área da saúde com alguns questionamentos sobre o contrato firmado, eis alguns:

- qual o critério adotado para a atualização salarial, uma vez que todos os departamentos que prestam serviços a essa empresa estão com seus honorários defasados;

- O porque o Município não teve o bônus durante a forte pandemia que enfrentarem, bônus do qual vários municípios repassaram, inclusive nossa vizinha, Santana de Parnaíba;

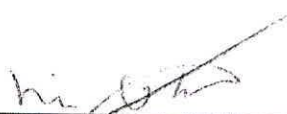
- e o principal motivo pelo qual fui procurados por esses funcionários da saúde: Porque não houve repasse do dissídio nos anos de 2021 e 2022, sendo um direito de todos?

Quero ressaltar que estamos focando no Contrato com a Unisau, porém toda e qualquer alteração irá se estender à todos os funcionários da rede da saúde, incluindo os concursados.

Muito se fala da área da saúde e da importância desses profissionais ao nosso Município, porém temos que dar todo o suporte, inclusive financeiro para que os mesmos trabalhem com mais zelo e motivação, vamos verificar com a empresa responsável a melhor forma de ajustar essas questões o quanto antes, afinal esses profissionais merecem.

Dessa forma vemos extrema urgência na análise e respostas das situações mencionadas logo acima.

Plenário Ver. Waldomiro dos Santos, 24 de Março de 2022.



Diogo de Carvalho Utsunomiya
Vereador

